

EMPROTUR. - Avaliação da Diretoria pelo Conselho de Administração

Instruções Gerais:

1. No Formulário de Referência, a questões selecionadas para o processo de avaliação foram divididas em 2 seções:
 - A - Avaliação dos Diretores enquanto órgão colegiado. Itens 1 a 4
 - B - Avaliação Individual de cada um dos Diretores Itens 7 e 8.
2. Cada um dos membros, com mais de 3 meses de atuação ser avaliado

EMPROTUR		
Processo de Avaliação do Diretores Pelo Conselho	Ano Base da Avaliação: 2022	Data: 25/10/2023

A. AVALIAÇÃO ENQUANTO ÓRGÃO COLEGIADO					
	Discordo plenamente	Discordo	Nem concordo, nem discordo	Concordo	Concordo Plenamente
1. EXPOSIÇÃO DOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS COM RELAÇÃO À LICITUDE E À EFICÁCIA DA AÇÃO	1	2	3	4	5
A Diretoria contribui para que os princípios da boa governança corporativa – equidade, transparência, prestação de contas e responsabilidade corporativa – sejam aplicados na Companhia.				X	
A Diretoria o zela pelo monitoramento do cumprimento das políticas institucionais, bem como de quaisquer outras iniciativas às quais a companhia tenha aderido, tais como Código de Conduta, Princípios de Sustentabilidade, etc.				X	
A Diretoria cumpre as recomendações da Auditoria nos prazos determinados.		X			
A Diretoria monitora mudanças conjunturais que possam exigir revisões na estratégia corporativa e no orçamento geral da empresa.				X	

A Diretoria conhece e leva em consideração para o exercício de sua função os apontamentos dos órgãos de controle externo.			X		
	Discordo plenamente	Discordo	Nem concordo, nem discordo	Concordo	Concordo Plenamente
2. CONTRIBUIÇÃO PARA O RESULTADO DO EXERCÍCIO	1	2	3	4	5
A Diretoria está focado nas questões estratégicas dos negócios da empre e priorizam as questões relevantes e de maior impacto nos resultados.				X	
A Diretoria se reúne para a elaboração das metas e resultados específicos a serem alcançados pela empresa.				X	
A Diretoria conhece e acompanha a revisão da política de preços dos serviços/produtos para não onerar orçamento anual				X	
	Discordo plenamente	Discordo	Nem concordo, nem discordo	Concordo	Concordo Plenamente
3. CONHECIMENTO TÉCNICO E DA COMPANHIA	1	2	3	4	5
A Diretoria. conhece e entende a missão, visão, valores, estratégia e planos de negócios da organização.				X	
A Diretoria conhece o setor de atuação da empresas e suas regulamentações específicas.				X	
A Diretoria possui o conjunto certo de conhecimentos técnicos para desempenhar o seu papel.				X	

4. OBSERVAÇÕES GERAIS DO CONSELHEIRO RESPONDENTE SOBRE A ATUAÇÃO DO CONSELHO
<i>Espaço destinado a anotações das observações que o conselheiro entender oportunas para contribuir para a melhoria da atuação da empresa)</i>

B. AVALIAÇÃO INDIVIDUAL					
	Discordo plenamente	Discordo	Nem concordo, nem discordo	Concordo	Concordo Plenamente
BRUNO GOIVANNI REIS					
1. AVALIAÇÃO DO/A DIRETOR/A	1	2	3	4	5

O conselho considera que este/adiretor/a possui preparo pessoal, grau de dedicação e disponibilidade de tempo para o desempenho das responsabilidades inerentes ao cargo são adequados.				X	
Sua postura predominante, nas reuniões de diretoria, interação com o conselho, trade turístico e governo têm sido ativa e construtiva, de modo a agregar valor às discussões.					X
Tendo em vista a importância de seu aperfeiçoamento contínuo no papel de diretor/a, o/a mesmo/a tem participado de cursos de atualização ou certificação.			X		
O conselheiro consegue identificar situações de conflito de interesse, pessoal ou profissional, deste/a diretor/a		x			
RAFAEL VARELLA GOMES DA COSTA	Discordo plenamente	Discordo	Nem concordo, nem discordo	Concordo	Concordo Plenamente
2. AVALIAÇÃO DO/A DIRETOR/A	1	2	3	4	5
O conselho considera que este/adiretor/a possui preparo pessoal, grau de dedicação e disponibilidade de tempo para o desempenho das responsabilidades inerentes ao cargo são adequados.				X	
Sua postura predominante, nas reuniões de diretoria, interação com o conselho, trade turístico e governo têm sido ativa e construtiva, de modo a agregar valor às discussões.					X
Tendo em vista a importância de seu aperfeiçoamento contínuo no papel de diretor/a, o/a mesmo/a tem participado de cursos de atualização ou certificação.			X		
O conselheiro consegue identificar situações de conflito de interesse, pessoal ou profissional, deste/a diretor/a		x			
MOLGA DIAS DE ARAÚJO FREIRE	Discordo plenamente	Discordo	Nem concordo, nem discordo	Concordo	Concordo Plenamente
3. AVALIAÇÃO DO/A DIRETOR/A	1	2	3	4	5

O conselho considera que este/adiretor/a possui preparo pessoal, grau de dedicação e disponibilidade de tempo para o desempenho das responsabilidades inerentes ao cargo são adequados.				X	
Sua postura predominante, nas reuniões de diretoria, interação com o conselho, trade turístico e governo têm sido ativa e construtiva, de modo a agregar valor às discussões.					X
Tendo em vista a importância de seu aperfeiçoamento contínuo no papel de diretor/a, o/a mesmo/a tem participado de cursos de atualização ou certificação.			X		
O conselheiro consegue identificar situações de conflito de interesse, pessoal ou profissional, deste/a diretor/a		x			
SIMONE VALERIANO DE OLIVEIRA	Discordo plenamente	Discordo	Nem concordo, nem discordo	Concordo	Concordo Plenamente
4 AVALIAÇÃO DO/A DIRETOR/A	1	2	3	4	5
O conselho considera que este/adiretor/a possui preparo pessoal, grau de dedicação e disponibilidade de tempo para o desempenho das responsabilidades inerentes ao cargo são adequados.				X	
Sua postura predominante, nas reuniões de diretoria, interação com o conselho, trade turístico e governo têm sido ativa e construtiva, de modo a agregar valor às discussões.					X
Tendo em vista a importância de seu aperfeiçoamento contínuo no papel de diretor/a, o/a mesmo/a tem participado de cursos de atualização ou certificação.			X		
O conselheiro consegue identificar situações de conflito de interesse, pessoal ou profissional, deste/a diretor/a		x			
ANGELA BRAGA	Discordo plenamente	Discordo	Nem concordo, nem discordo	Concordo	Concordo Plenamente
4 AVALIAÇÃO DO/A DIRETOR/A	1	2	3	4	5

O conselho considera que este/adiretor/a possui preparo pessoal, grau de dedicação e disponibilidade de tempo para o desempenho das responsabilidades inerentes ao cargo são adequados.				X	
Sua postura predominante, nas reuniões de diretoria, interação com o conselho, trade turístico e governo têm sido ativa e construtiva, de modo a agregar valor às discussões.					X
Tendo em vista a importância de seu aperfeiçoamento contínuo no papel de diretor/a, o/a mesmo/a tem participado de cursos de atualização ou certificação.			X		
O conselheiro consegue identificar situações de conflito de interesse, pessoal ou profissional, deste/a diretor/a		x			